

# דו"ח חוק שכר שווה

דו"ח פומבי לשנת 2022

מוטופרטס בע"מ

הננו מתכבדים להציג דו"ח הבדלי שכר בין עובדים לעובדות במסגרת חוק שכר שווה. מספר העובדים שעבדו בחברה בשנת 2022 אליהם מתייחס הדו"ח: פילוח הנתונים הרשומים מטה נעשה על פי קבוצות בהתאם להנחיית החוק. הפילוח נעשה על פי 8 קבוצות בדרגים השונים.

מדרג היררכי	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות המועסקים/ות			
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
1	0	0	0				0	0	0	
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	0.98	-13.32	-12.8	-2.26	0	0	-10.56	-10.17	-0.1	
5		100	100	100			100	100	100	
6		0	0	0	0	0	0	0	0	
7		100	100	100	100	100	100	100	100	
8	0.86	0	0	0	-6.52	-8.45	-6.71	-7.8	-9.26	-6.2

- הסימון (-) מסמל % פער שכר לטובת העובדים.
- מספר חיובי מסמל % פערי שכר לטובת העובדות
- 0 מציין שבקבוצה אין פערי שכר מאחר והקבוצה אינה מכילה עובדות.
- 100 מציין שבקבוצה אין פערי שכר מאחר והקבוצה אינה מכילה עובדים.

אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין.

קבוצה	עובדים	עובדות
1	0	0
2	50	0
3	66.67	0
4	68	0
5	0	50
6	50	0
7	0	76.92
8	52.63	0

מאחר ומדובר בממוצעים הדעת נותנת, שבין 50 ל- 60 אחוזים, עובדות ועובדים, יימצאו מתחת לממוצע השכר בקבוצה. אין בחברה עובדות ועובדים בכל הרמות שמקבלים השלמת הכנסה.